

# 一般事業主行動計画

策定日 令和 3 年 11 月 1 日  
アローズ株式会社

次世代の育成、子育て支援のため、当会社の従業員が仕事と育児を両立でき、働きやすい環境の整備を進めるため、次のように行動計画を策定します。

## 記

1、計画期間 令和 3 年 11 月 1 日 から 8 年 10 月 31 日 まで

## 2、内 容

**目標① 男性の育児休業、子育て目的の休暇等の制度周知と利用を促進する。**

(令和)

3 年 11 月～ 社内で制度の周知、告知する。

5 年 1 月～ 利用状況の把握、仕事の分担状況等の検証を実施

6 年 1 月～ 改善点の検証、計画の改善点の検討、変更した計画の策定  
次回計画の策定準備

**目標② 育児休業を取得しやすくし、職場復帰しやすい環境を整備する。**

(令和)

3 年 11 月～ 社内で制度の設計、検討、周知、告知などを行う。

5 年 1 月～ 利用状況の把握、仕事の分担状況等の検証を実施

6 年 1 月～ 改善点の検証、計画の改善点の検討、変更した計画の策定  
次回計画の策定準備

**目標③ 出産や子育てによる退職者の再雇用制度の実施**

(令和)

3 年 11 月～ 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ、所定外労働の制限等、制度の周知を図る。  
出産や子育てによる退職者の再雇用制度の実施を随時促進する。

5 年 1 月～ 利用状況についての確認、検証を行う。

6 年 1 月～ 問題点の把握、改善点をまとめ、必要に応じて計画の変更を実施。  
次回計画の策定準備

**目標④ 育児・介護休業法、雇用保険法等の関係法令の理解を深める**

(令和)

3 年 11 月～ 社内で周知をして法令や制度(育児・介護休業など、育児休業給付等)の理解をする。

5 年 1 月～ 実際の利用や給付の申請状況を把握し、検証を実施

6 年 1 月～ 改善点、変更計画の検討と、更なる制度利用促進のため理解を深める。  
次回計画の策定準備

**目標⑤ 若年者の就業体験機会の提供、トライアル雇用制度の利用による採用機会確保の促進**

(令和)

3 年 11 月～ 制度の周知、体験機会の確保、採用の促進を図る。

5 年 1 月～ 体験の希望者の受け入れ、トライアルによる採用者の雇用を実施。

6 年 7 月～ 改善点、問題点の検証、計画で変更すべき点が無いか確認する。  
次回計画の策定準備

以 上